

PAVAGUA AMBIENTAL S.L. declara el seu compromís mitjançant l'elaboració del present Pla d'Igualtat, amb el futur compliment dels objectius establits de cadascuna de les àrees indicades. És la igualtat d'oportunitats en el si de l'empresa el que es pretén aconseguir, d'acord amb el que estableix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes.

El compromís de la Direcció amb les mesures establides, així com amb la implicació de les parts encarregades de portar a terme la consecució de les mesures proposades, faran efectiva la millora del clima laboral, l'optimització del potencial del capital humà del que disposa l'empresa, i en definitiva, aconseguir l'acostament cap a una igualtat efectiva entre dones i homes.

La igualtat efectiva establida per la qual vetla Pavagua Ambiental S.L. queda dirigida a la inclusió de mecanismes no discriminatoris respectius a l'accés a l'ocupació, mesures igualitàries en els processos de promoció i classificació professional, en el pla de formació, en la conciliació de la vida laboral i familiar de tota la plantilla, en l'aspecte retributiu, en l'àrea de salut laboral i en tota comunicació interna o externa relativa a l'empresa.

Per a promoure el desenvolupament dels principis d'igualtat dins de l'empresa i que aquest tinga un abast que englobe a la totalitat de la plantilla, la comunicació del present Pla d'Igualtat es farà efectiva a través d'un comunicat intern en el tauler d'anuncis, així com en el portal de l'empleat/ada de Pavagua Ambiental S.L.

Els/les signants del present Pla d'Igualtat en el marc dels compromisos establits i segons estableix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes, queden inclosos/es en la implicació i la participació perquè siga possible la implantació de les mesures igualitàries, així com de la seua avaluació i seguiment, sent aquests els següents:

- Direcció de l'empresa.
- Coordinació de Recursos Humans.

Respecte a la vigència del present pla d'igualtat, aquesta queda establida per a un període de tres anys des de la seua signatura.



Ignacio Marchesi Alcober
Director



Tomás Julián Andrés Izquierdo
Apoderat I Coordinador de RRHH